

Ung styrke

Samtale efter 14 dage

14 dage efter første arbejdsdag anbefaler vi, at du som onboardingambassadør har en samtale med den unge nyansatte. Under samtalen kan den unge komme med de spørgsmål og undringer, som de har skrevet ned de første 14 dage

Det er vigtigt at lytte til de ting, den unge nyansatte har noteret sig og give tid til de spørgsmål, der er opstået.

Derudover kan det være en god ide at stille følgende spørgsmål:

- Trives du?
- Hvordan går det med arbejdsopgaverne? Er de spændende?
- Er der balance i dine arbejdsopgaver? (for meget, for lidt, tilpas?)
- Hvordan går det kollegialt?
- Har du behov for noget, så vi kan understøtte din opstart i højere grad?
- Nu hvor de første 14 dages planlægning er afsluttet, er der styr på, hvad du skal lave fremover?
- Har du nogle spørgsmål, som du ikke lige har fået stillet, men mangler svar på?
- Hvordan har dine første 2 uger været?
 - Hvad har været godt?
 - Har der været nogle udfordringer?

